

**Кировский межрайонный суд**

**г. Донецка**

ул. Юности, 22, г.Донецк, 83095

По делу № А383/15

Судья: Иванова А.О.

**Истец:**

**Николаев Николай Григорьевич**

283000, г. Донецк, пр-т. Ильича, 29/50

Тел. (062) 949-12-00

**Ответчик:**

**ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ  
ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ**

**«ФАБРИКА-М»**

ДНР, 283014, ул. Левобережная, 24

Идентификационный код

юридического лица 12345678

Тел. (062) 949-12-00

## **ЗАЯВЛЕНИЕ**

### **о применении срока исковой давности**

В производстве Кировского межрайонного суда г. Донецка находится дело по исковому заявлению Николаева Николая Григорьевича к ОБЩЕСТВУ С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «ФАБРИКА-М» о взыскании компенсации при увольнении.

В соответствии со ст. 267 ГК Украины заявление о защите гражданского права или интереса должно быть принято судом к рассмотрению независимо от истечения срока исковой давности. Исковая давность применяется судом лишь по заявлению стороны в споре, заявленным до вынесения им решения по делу. Истечение исковой давности, о применении которой было заявлено стороной в споре, является основанием для отказа удовлетворении искового заявления.

В соответствии со ст. 233 КЗоТ Украины по трудовому спору работник может обратиться в суд в течении трех месяцев со дня, когда он узнал, или должен был узнать о нарушении своего права, а в делах по увольнению - в месячный срок со дня получения копии приказа об увольнении или со дня выдачи ему трудовой книжки.

В случае нарушения законодательства об оплате труда работник имеет право обратиться в суд с исковым заявлением о взыскании принадлежащей ему заработной платы без ограничения какими-либо сроками.

Таким образом, возникает вопрос, относится ли компенсация при увольнении к заработной плате.

В соответствии со ст. 1 ЗУ «Об оплате труда» заработная плата – это вознаграждение рассчитанное, как правило, в денежном выражении, которую по трудовому договору

собственник или уполномоченный им орган выплачивает работнику за исполненную им работу. Размер заработной платы зависит от сложности и условий выполняемой работы, профессионально-деловых качеств работника, результатов его труда и хозяйственной деятельности предприятия.

Согласно ст.2 этого же Закона структуру заработной платы составляет:

- основная заработная плата, которой является вознаграждение за выполненную работу, согласно установленных норм труда (нормы времени, выработки, обслуживания, должностных обязанностей). Она устанавливается в виде тарифных ставок (окладов) и сдельных расценок для рабочих и должностных окладов для служащих;

- дополнительная заработная плата, вознаграждение за труд превышающий норму, за трудовые успехи и изобретательность и за особые условия труда. Она включает доплаты, надбавки, гарантийные и компенсационные выплаты, предусмотренные действующим законодательством; премии, связанные с выполнением производственных заданий и функций;

- другие поощрительные и компенсационные выплаты, к которым относятся выплаты в форме вознаграждений по итогам работы за год, премии в соответствии со специальными системами и положениями, компенсационные и другие денежные и материальные выплаты, не предусмотренные актами действующего законодательства или которые превышают установленные нормативы.

Денежная компенсация при увольнении не относится к заработной плате, а является дополнительной гарантией, установленной по договоренности сторон. Требование о взыскании такой компенсации ограничена сроком в три месяца. Истцом этот срок нарушен, иск подан на 15-й месяц после расчета.

Обобщая практику применения судами законодательства об оплате труда Пленум Верховного Суда Украины принял Постановление № 13 от 24.12.99 г. «О практике применения судами законодательства об оплате труда». Как указано в п.25 этого Постановления «Суды должны учитывать, что в делах об оплате труда действует трехмесячный срок обращения с заявлением в КТС или непосредственно в суд, который исчисляется со дня, когда работник узнал или должен был узнать о нарушении своего права (статьи 225, 233 КЗоТ).

Пропуск без уважительных причин трехмесячного срока обращения в суд является основанием для отказа в иске, однако если суд установит, что последний является необоснованным, он отказывает в его удовлетворении именно по этим основаниям.

Учитывая все вышеизложенное, Ответчик ООО «ФАБРИКА-М» считает необходимым обратиться в суд с заявлением о применении исковой давности к исковому заявлению Николаева Николая Григорьевича в связи с пропущенным им сроком для подачи искового заявления, а поэтому, руководствуясь ст. 27 ГПК Украины, ст. 233 КЗоТ Украины, ст. 267 ГК Украины, -

ПРОШУ:

- Применить к исковому заявлению Николаева Николая Григорьевича исковую давность и в связи с этим отказать в удовлетворении исковых требований в полном объеме.

**Представитель**  
**ООО «ФАБРИКА-М»**  
**действующий на основании Доверенности**

**Соколов И.П.**